亞洲大學資訊傳播學系學生實習 雇主滿意度調查問卷

親愛的雇主，您好！

 感謝 貴公司提供亞洲大學資訊傳播學系學生實習機會，此問卷目的在於了解本校資訊傳播學系學生於 貴公司實習之雇主滿意度情形。此結果將作為本校資訊傳播學系教學及學生生涯輔導工作之策進參考，希望未來本校資訊傳播學系學生能為 貴公司創造更多效益。

 感謝 您於百忙當中撥冗填答，並提供寶貴意見。

 敬祝 商祺

 亞洲大學 資訊傳播學系 實習委員會 謹啟

　 聯絡電話： 04-23323456#6163

實習學生姓名：

實習機構名稱：

實習期間起迄：　　年　　月　　日～　　年　　月　　日

基本資料

一、請問您與該實習生之關係？

 □直屬上司 □人事部門主管 □資深學長(姊) □其他：

二、請問您多久可以觀察到該實習生工作表現？

 □每天 □每星期 □每月 □每年 □其他：

三、本次提供實習類型為 □暑期實習 □學期實習 □學年實習 □其它類型：

雇主滿意度調查

一、請您就曾雇用本校○○○系學生實習之整體評價，在下列職場特質中勾選滿意程度。

 非 非

 常 常

 實習生之職場特質 不 滿

 滿 意

 意

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 專業知識能力(一般技能)：相關基礎知識技能 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 2 | 資訊管理能力(一般技能)：如文書處理、簡報製作等 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 3 | 外語能力(特殊技能)：日文、英文等 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 4 | 品格與禮儀(軟性技能)：人格操守及倫理 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 5 | 敬業精神與工作態度(軟性技能)：敬業熱誠達成工作期待性 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 6 | 工作效率與效能(要求工作品質)：工作達成率與有效程度  | □ | □ | □ | □ | □ |
| 7 | 學習意願(軟性技能)：融入產業積極性 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 8 | 團隊合作(要求工作品質)：具備團隊合作協助技巧 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 9 | 表達與溝通能力(一般技能)：工作協調技能 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 10 | 解決問題能力(要求工作品質)：業務相關問題處理 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 11 | 創意與新知學習(特殊技能)：工作創造力與學習力 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 12 | 領導能力(特殊技能)：具備規劃協調及組織團隊能力 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 13 | 擁有專業證照(一般技能)：擁有專業能力程度 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 14 | 穩定性與抗壓性(軟性技能)：情緒管理能力 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 15 | 將理論運用於實務能力(專業判斷力技能)：理論與實務結合能力 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 16 | 了解產業發展現況能力(專業判斷力技能)：發掘未來趨勢能力 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 17 | 整體職場表現：綜合上述整體評價 | □ | □ | □ | □ | □ |

二、您認為您所雇用本系實習生，所學專業知識與職場之間的需求相符程度如何？

 □非常符合 □符合 □普通 □不符合 □非常不符合

三、您認為要提高學生就業能力、職場競爭力，以符合職場需求，建議本系可從哪方面

 加強？(可複選)

 □外語能力 □資訊管理能力 □增加實習機會 □專業課程

 □敬業精神與工作態度 □增加跨領域之專業能力 □其他

四、如果有機會，貴公司還願意繼續僱用本系實習生嗎？

 □非常願意 □願意 □考慮 □不願意，原因：

五、貴公司對本校實習課程之安排滿意度如何？(此結果將回饋至課程，進行加強改善)

□非常滿意　　□滿意　　□普通　　□不滿意　　□非常不滿意

(若為不滿意，請說明原因: □課程規劃不佳 □實習課程型態不佳

□其他　　　　　　　　　　　　　 )

六、 對系所實習制度的行政配套措施上滿意度如何？(此結果將回饋至行政流程，進行改善)

 □非常滿意　　□滿意　　□普通　　□不滿意　　□非常不滿意

 (若為不滿意，請說明原因：□實習說明會成效不佳 □甄選面試流程成效不佳

 □其他　　　 )

七、其他建議：

指導人員姓名： 　　　　　　 日期：

單位章：